

	4.3 Personalentwicklung	
--	--------------------------------	--

Vorbereitung eines Kündigungsgesprächs

Ein Kündigungsgespräch braucht eine speziell gute Vorbereitung.

Personalien kennen	vorbereitet
Die Schulleitung ist informiert über die zu kündigende Person bezüglich	
■ Alter	
■ Dienstalter	
■ Zivilstand	
■ Familiäre Situation	
■ Momentane persönliche Situation (psychisch /medizinisch)	
■ Momentane ausserberufliche Situation (in Weiterbildung, politisches Engagement, Verbandsarbeit usw.)	
■ Qualifikationen	
■ Stärken und Schwächen	
■ Nebenämter	
■ ...	
Administratives wissen	vorbereitet
Die Schulleitung soll Auskunft geben können über	
■ Pensionskasse	
■ Versicherungsfragen (Abredeversicherung, Lohnausfallversicherung usw.)	
■ Eventuelle Frühpensionierung	
■ AHV-Beiträge	
■ Terminliche Planung der Kommunikation der Kündigung im Kollegium, in der Schule, in der Gemeinde	
■ Termine und nächste Schritte	
■ Sprachregelung (Kündigung, Entlassung, Beendigung ... offizielle Version der Kündigung in der Schule)	
■ ...	
Kündigung begründen	vorbereitet
Die Schulleitung kann die Trennung begründen	
■ Fehlende alternative Arbeitsmöglichkeit in der Schule	
■ Generelle Begründung (Personalabbau infolge sinkender Schülerzahlen, Zusammenlegungen usw.)	
■ Individuelle Begründung anhand des Kriterienkatalogs. (Gibt Antworten auf Fragen wie: Warum gerade ich? Warum nicht die anderen?)	
■ ...	